

# Вуз и работодатель: расширение форм взаимодействия



**ЮГО-ЗАПАДНЫЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**



**Широкова Любовь**

**Начальник центра трудоустройства выпускников**





# Юго-Западный государственный университет



**ЮЗГУ** - ведущий вуз центральной России классического типа со сбалансированным набором естественно-научных, гуманитарных, экономических, сервисных и инженерных специальностей, развитыми системами подготовки и аттестации кадров высшей квалификации, дополнительного профессионального образования и довузовской подготовки, последние шесть лет университет входит в число лучших вузов страны.

## МИССИЯ

Накопление, сохранение, преумножение и распространение интеллектуальных, научных, нравственных и культурных ценностей, способствующих удовлетворению потребностей личности и общества для процветания России.

## ПОЗИЦИИ В РЕЙТИНГАХ

Юго-Западный государственный университет входит в сотню лучших российских вузов по данным ведущих рейтинговых агентств. Программы ЮЗГУ ежегодно входят в число лучших образовательных программ высшего образования в рамках всероссийского проекта «Лучшие программы инновационной России».



Рейтинг вузов России 2017, Топ-100, Эксперт РА	91
Рейтинг вузов России 2016, Топ-100, Эксперт РА	82
Рейтинг вузов России 2015, Топ-100, Эксперт РА	87
Рейтинг вузов России 2015, Топ-100, Эксперт РА, сфера «Экономические и управленческие направления»	34
Национальный рейтинг университетов ИФ 2016	96
Поддержка Минобрнауки России:	
Программы стратегического развития	2012-2016 гг.
Программа развития деятельности студенческих объединений	2012-2017 гг.
U-Multirank, ведущие вузы мира	745
U-Multirank, университеты России	24
Round University Ranking, ведущие вузы мира	675
Round University Ranking, Российские вузы	37





# Центр трудоустройства выпускников

Развитие системы обучения технологиям трудоустройства и стратегического управления карьерой

Информационное сопровождение взаимодействия соискателей и работодателей

Создание информационно-аналитической системы мониторинга трудоустройства и карьерного развития выпускников

Организация временной занятости студентов

Создание действующей профориентационной площадки для студентов с участием представителей предприятий, органов власти, научно-образовательных центров, общественных и экспертных объединений

Проведение мероприятий:  
Ярмарки вакансий; Лучший выпускник; Кейс чемпионат; экскурсии, дни карьеры и др.





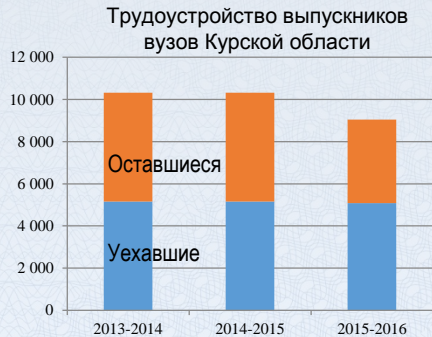


# Трудоустройство в регионе, на территории которого находится университет

**ЗА**

**Против**

Роль вуза, как опорного университета

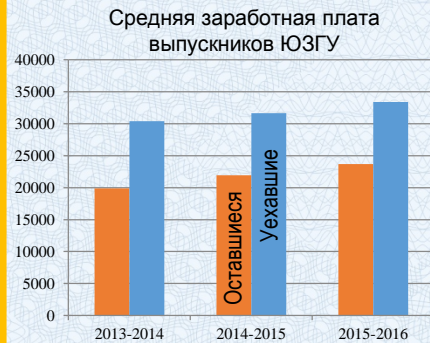
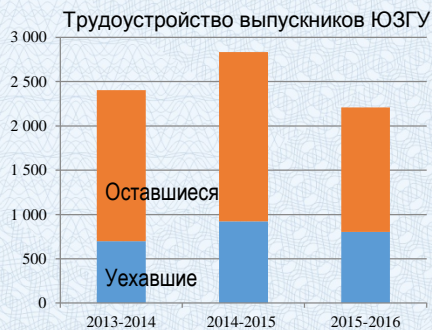


Средняя заработная плата выпускников

Доля выпускников, трудоустроившихся в регионе

Позиции в региональных и международных рейтингах

Роль вуза, как центра пространства создания инноваций



Конкурентоспособность на рынке образовательных услуг





# Система обеспечения востребованности кадрового потенциала региона



## ВЛАСТЬ

Инновационная  
привлекательность

Инновационная  
среда

Благоприятная  
среда обитания

Бренд региона

## БИЗНЕС

Экономическое  
развитие

Технические  
инициативы

Развитие  
территории  
присутствия

HR-бренд  
работодателя

## Система профессионального образования

Профессиональная  
ориентация  
населения

Практико-  
ориентированное  
обучение

Развитие местных  
сообществ

Бренд вуза





# Кейс-клуб «Ready-CASE»

Впервые в Курской области появился студенческий кейс-клуб

*Практико-ориентированный образовательный проект для студентов, выпускников инженерных специальностей и молодых специалистов производственных предприятий-партнеров ЮЗГУ*



Проведено 18 обучающих мероприятий для членов кейс-клуба

Мероприятие	Количество участников
Тренинг «Кейс-технологии и Коммуникативные навыки»	20
Мастер-класс «Изучение метода кейсов»	9
Презентация-открытие кейс-клуба	90
Мастер-класс «Как начать решать кейсы»	35
Мастер-класс «Экономическое обоснование проектного решения»	15
Тренинг «Анализ решений»	14
Тренинг Фонда «Трионикс» «Когнитивные технологии обучения и роста мастерства. Профессиографирование»	15
Мастер-класс от «Курскэнерго» «Построй карьеру в электроэнергетике»	15
Мастер-класс от ЮЗГУ «Искусство публичных выступлений»	15
Мастер-класс от КЭАЗ «Управление проектами. Продуктовые проекты КЭАЗ»	15
Мастер-класс «Кейсы для жизни и карьеры»	17
Мастер-класс от партнера чемпионата по решению инженерных кейсов. Компания «УльтраМол»	30
Информационный обучающий семинар "Ключевые направления организации профессиональной деятельности"	16
Тренинг «Эффективные технологии самопрезентации»	20
Тренинг «Современные методы организации производственных процессов в КЭАЗ на основе принципов Бережливого производства»	25
Обучающий семинар «Практическое использование ТРИЗ»	25
Мастер-класс «Технология и инструменты управления проектами»	25
Круглый стол «Проектирование и выбор процесса производства новых продуктов»	25





# Кейс чемпионат «SWSU Case Championship 2017»

Электроснабжение и электроэнергетика



Завершен

Машиностроение



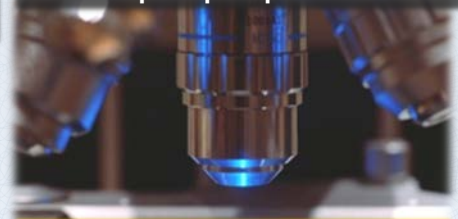
Завершен

Инфокоммуникационные и информационные технологии



Завершен

Приборостроение



Заочный этап

Теплогазоводоснабжение



Открыта регистрация

Транспортные системы и процессы



Скоро

Управление в технических системах



Скоро

Строительство и архитектура

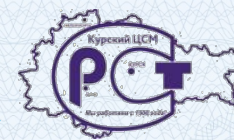


Скоро

## Партнеры чемпионата



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
АВИААВТОМАТИКА  
имени В.В. Тарасова







# Кейс чемпионат «SWSU Case Championship 2017»

## Показатели

Предприятий партнеров 34

Отраслевых экспертов 33

Отраслевых кейс чемпионатов 8

Стажерских программ по результатам чемпионата 2

Участники проекта регионов 15  
вузов 25  
студентов 361

## Результаты

увеличение числа проектных студенческих сообществ, клубов и количества их участников

диверсификация форм взаимодействия университета и бизнес-сообщества

создание банка практико-ориентированных образовательных проектов для студентов, выпускников инженерно-технических направлений и молодых специалистов производственных предприятий-партнеров университета

подготовка обучающихся и выпуск специалистов, обладающих личностными, профессиональными, отраслевыми и универсальными компетенциями, соответствующими современным требованиям рынка труда региона

повышение имиджа инженерных профессий, популяризация инженерно-технического образования у абитуриентов, студентов и выпускников университета

HR-брендинг работодателя в молодежной профессиональной среде на региональном и федеральном уровне







## Сложности в реализации проекта

Низкий уровень проектной культуры на действующих предприятиях, отсутствие эффективных проектных команд, дефицит специалистов, владеющих технологиями проектного управления

Организационные сложности с привлечением ключевых инженерно-технических специалистов к участию в проекте, в том числе из-за рабочего графика и графика командировок, что приводит к необходимости внесения корректировок в программу и календарный график отдельных чемпионатов

Сложности в понимании кейс-задач как образовательной технологии; восприятие кейсов как участниками, так и экспертами в качестве аналога стартапов и инновационных проектов

Низкий методический уровень применения технологий проектного обучения в вузах, как следствие, сложности, возникающие у студентов в процессе группового взаимодействия, делегирования, необходимости получения результата в сокращенные сроки





Юго-Западный государственный университет

Спасибо за внимание!

[ctv.swsu.ru](http://ctv.swsu.ru)

Ул. 50 лет Октября, д. 94, г. Курск, 305040

Тел.: +7(4712) 22-25-97, 8(910)217-84-87

E-mail: [ctv.swsu@bk.ru](mailto:ctv.swsu@bk.ru)