



НФПК

Возможные подходы к модернизации исследовательской деятельности в опорных университетах

Д.О. Дерман, к.э.н.,
руководитель Центра консалтинга и экспертизы НФПК

Санкт-Петербург, 2016

Целевая (идеальная) модель опорного университета к 2020 году

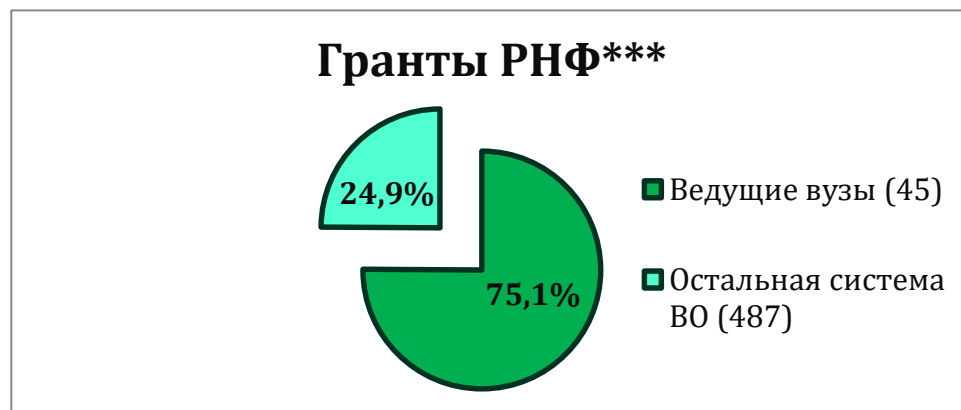
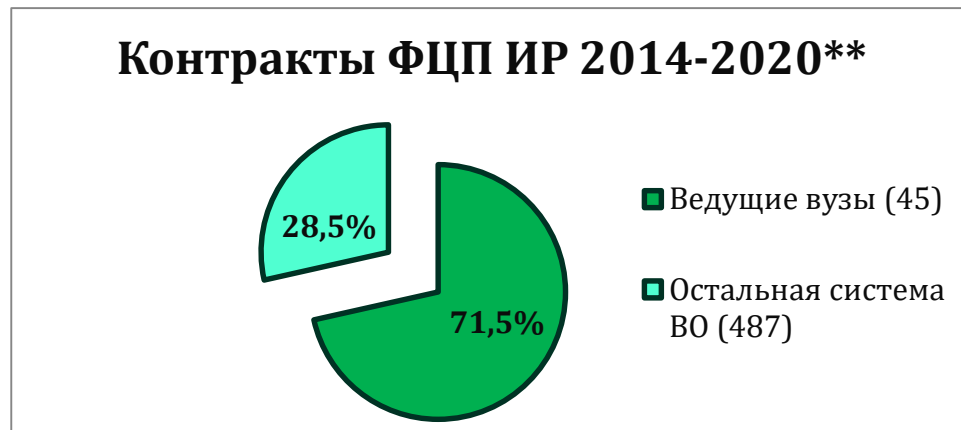
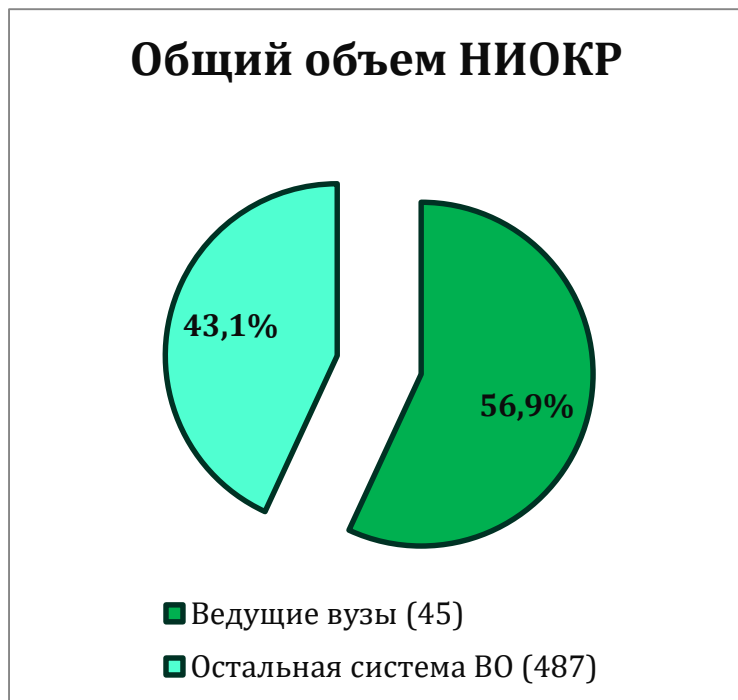


НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Модернизация исследовательской деятельности – один из наиболее серьезных вызовов для формируемой группы опорных университетов

НИОКР*



* Государственные вузы без учета филиалов - по данным мониторинга деятельности образовательных организаций высшего образования 2015 года; ** Данные по действующим контрактам на 14.03.2016; *** Данные по действующим контрактам на 02.02.2016



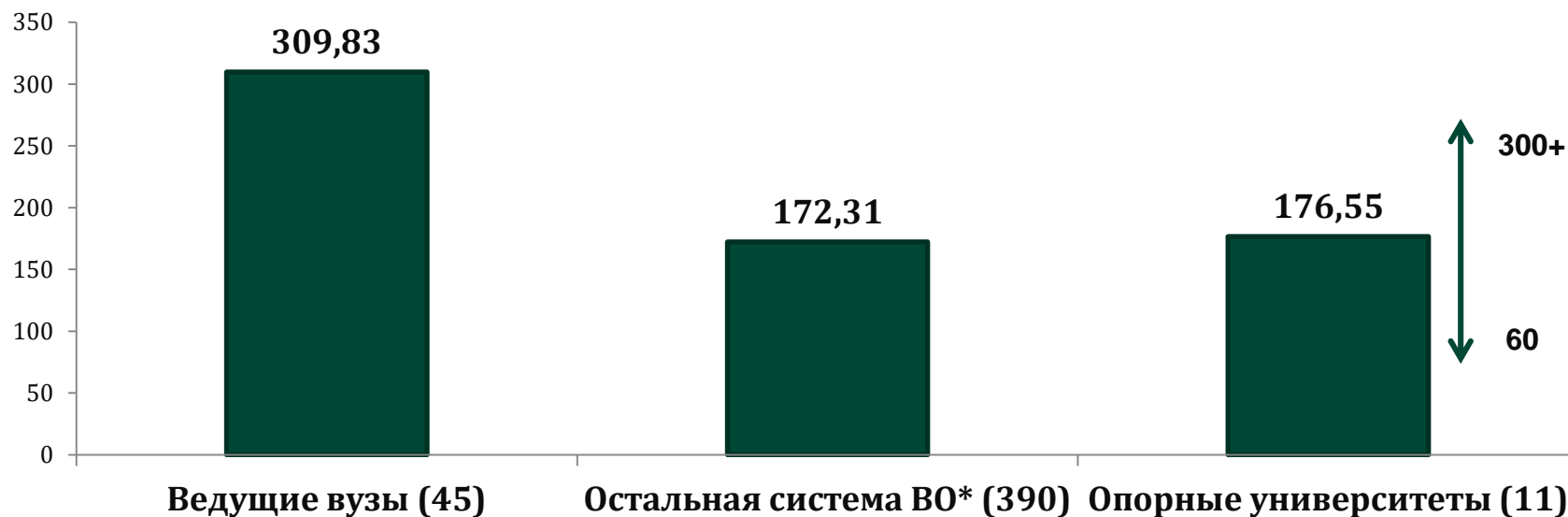
НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Модернизация исследовательской деятельности – один из наиболее серьезных вызовов для формируемой группы опорных университетов

НИОКР*

НИОКР на 1 НПП (тыс.руб.)



* Государственные вузы с количеством очных студентов более 1000 чел. без учета филиалов



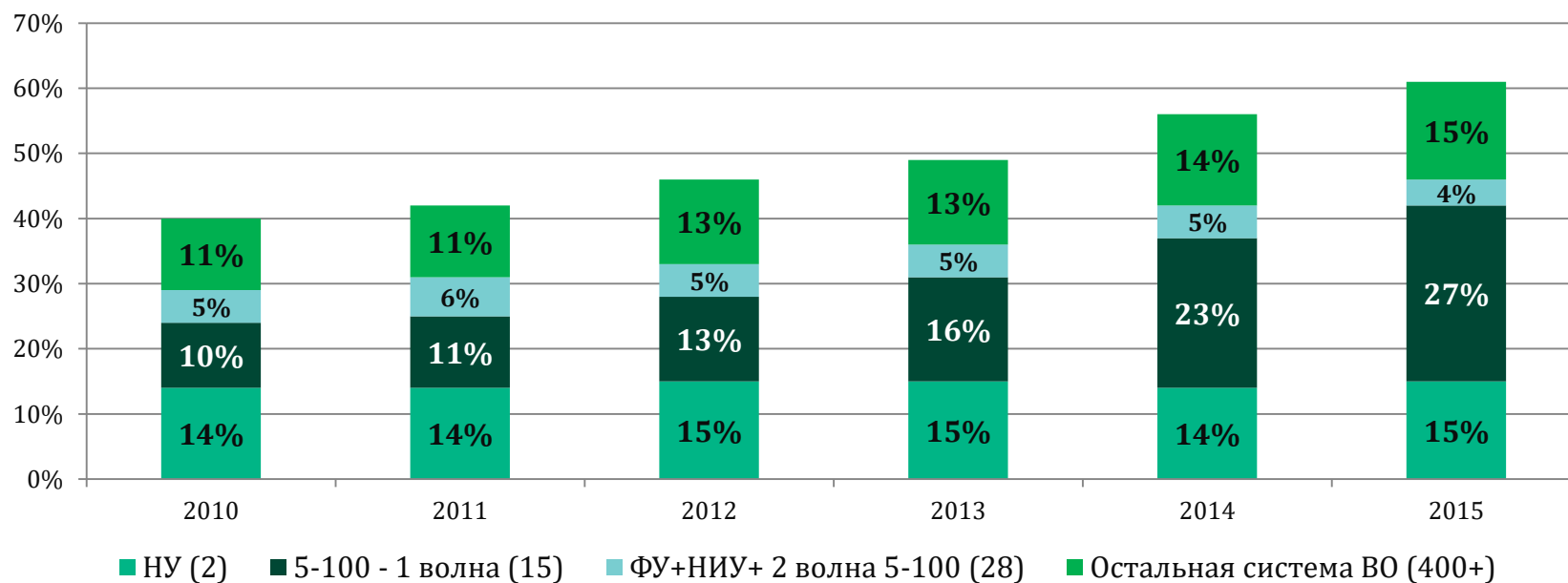
НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Модернизация исследовательской деятельности – один из наиболее серьезных вызовов для формируемой группы опорных университетов

Публикации*

Вклад научных публикаций группы в общий публикационный массив России, индексируемый в WOS



* Web of Science Core Collection, данные на май 2016 г; учитывались ВСЕ жанры научных публикаций, представленных в WoS CC

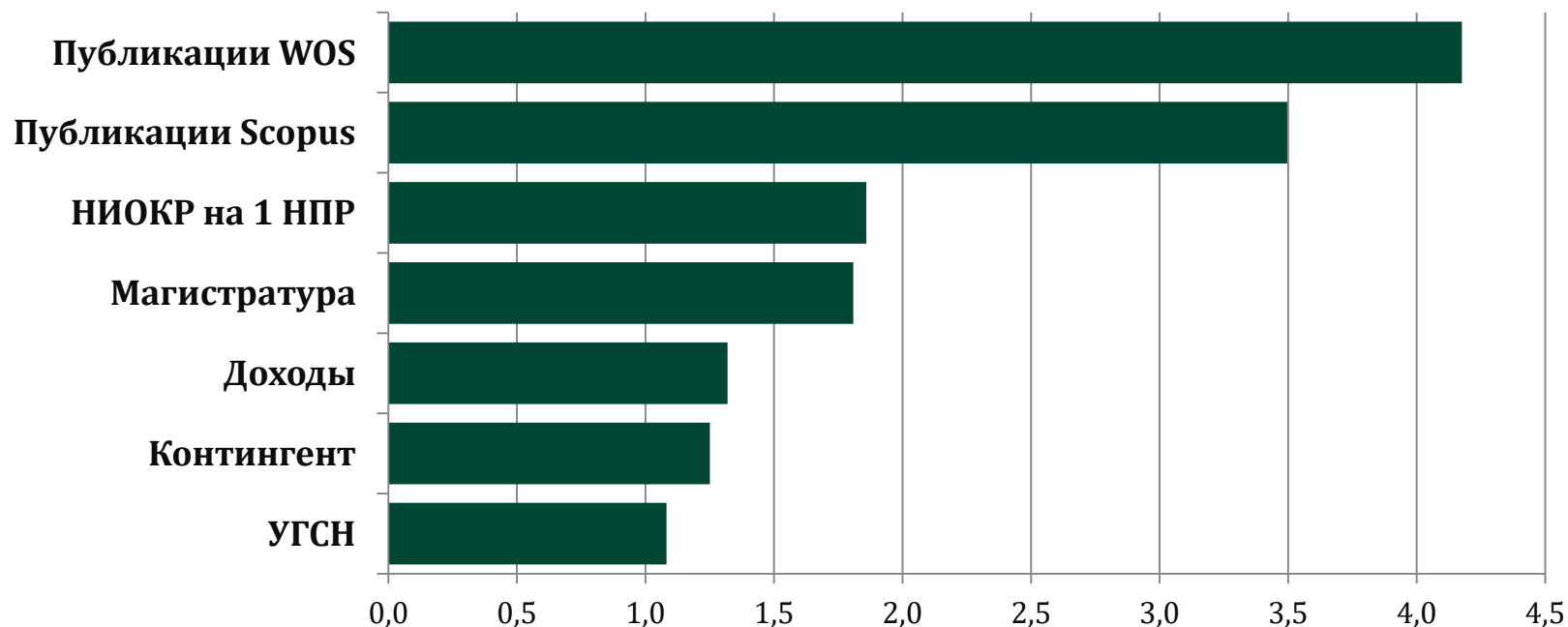


НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Модернизация исследовательской деятельности – один из наиболее серьезных вызовов для формируемой группы опорных университетов

Прогнозируемый рост целевых показателей Программ развития опорных университетов I волны (2016-2020гг.)



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Экспертно-аналитические и исследовательские сервисы для региона

- **«Think tank» по вопросам разработки и экспертизы региональных программ и политик**
 - Участие в разработке верхнеуровневых стратегических документов =>
 - Дизайн/оценка региональных регуляторных инициатив по широкому спектру
- **R&D-хаб для региональных индустриальных партнеров**
 - Сервисы для уже существующих компаний =>
 - Формирование инновационной экосистемы вокруг вуза
- **Центр формирования предпринимательских компетенций**
 - Возращивание новых команд и проектов =>
 - Создание новых рынков
- **Точка притяжения федеральных ресурсов в регион**
 - Формирование и упаковка предложений по вхождению в различные федеральные программы



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Наиболее упоминаемые направления преобразований в опорных вузах первой волны

- Аудит и оптимизация существующих направлений
- Формирование точек концентрации ресурсов (центров превосходства)
- Система грантовой поддержки исследовательской деятельности
- Точечное усиление исследовательских команд
- Активное привлечение магистров и аспирантов к научно-исследовательской деятельности
- Система мер по повышению публикационной активности
- Меры по повышению видимости исследовательской деятельности вуза на национальном и международном уровнях
- Точечное усиление системы инновационной инфраструктуры



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Основные принципы при формировании блока по исследовательской деятельности

- Фокусировка
- Кооперация с лидерами (вуз как интегратор решений для региональных партнеров)
- Репутационное продвижение и открытость
- Усиление преимуществ «региональности»



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Риски

- Кадровый дефицит
- Отсутствие опыта предоставления ряда сервисов
- Отсутствие спроса на результаты научно-исследовательской деятельности
- Недостаточная политическая поддержка со стороны региона/заинтересованность в ряде сервисов
- Необъективная оценка сильных и слабых сторон университета топ-менеджментом вуза
- Недостаточные объемы финансирования для осуществления качественного прорыва



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Ключевые развилки и открытые вопросы

- Источники финансирования: федеральные программы vs. регион и индустриальные партнеры
- Выделение приоритетных направлений: заделы vs. региональные потребности vs. прогнозы
- Степень концентрации ресурсов
- Рынки: существующие vs. формирующиеся
- Границы: регион vs. макрорегион vs. отрасль



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Благодарю за внимание!



НФПК

123022, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1

Телефон: 8 (985) 775-83-05

E-mail: derman@ntf.ru