

ПРОЕКТНЫЙ ОФИС ВУЗА: МОДЕЛИ, РЕШЕНИЯ, ПРАКТИКИ

Бажин Константин Сергеевич,
проректор по стратегическому развитию и проектной деятельности
Вятского государственного университета

ПРОЕКТНЫЙ ОФИС: ЦЕЛЬ СОЗДАНИЯ

IPMA

РЕАЛИИ ВУЗА

ПРОЕКТНЫЙ ОФИС

«... физическая или виртуальная организационная структура, предназначенная для поддержки осуществления проектов на разных уровнях управления в организации за счет внедрения единой методологии, стандартов, процедур и шаблонов, консультационной и административной поддержки менеджеров проектов, поддержки процессов многопроектного планирования и координации проектов, подготовки аналитической и обобщенной отчетности для руководства»

VS



ПРОЕКТНЫЙ ОФИС ВЯТГУ КАК «ЕДИНОЕ ОКНО»

ПРОЕКТНЫЙ ОФИС

очный и дистанционный режим

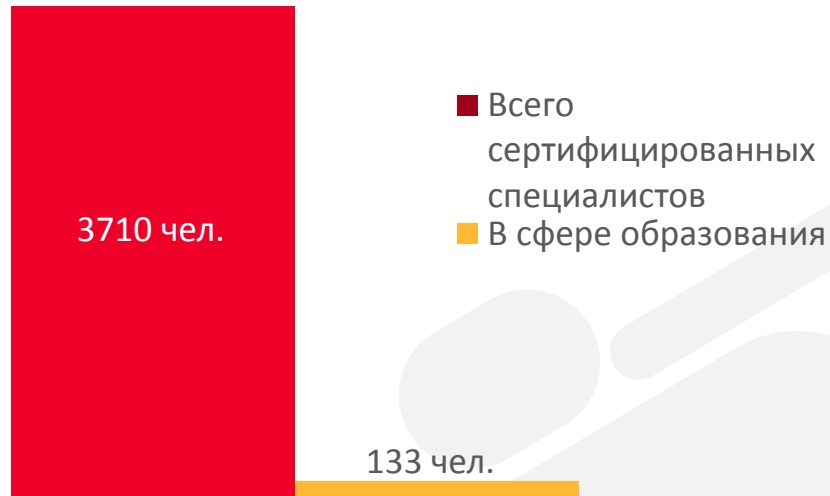
- ➔ автоматизация документирования проектной деятельности: шаблоны приказов, смет, заявок, планов
- ➔ заполнение форм и согласование документов
- ➔ online-мониторинг исполнения программы развития, стратегических проектов для руководителей и кураторов проектов

«...в целом, задача поддерживающих подразделений – сопровождение проектов до стадии завершения проекта, а в дальнейшем – создание условий для функционирования продуктов проекта на следующих стадиях его жизненного цикла.»

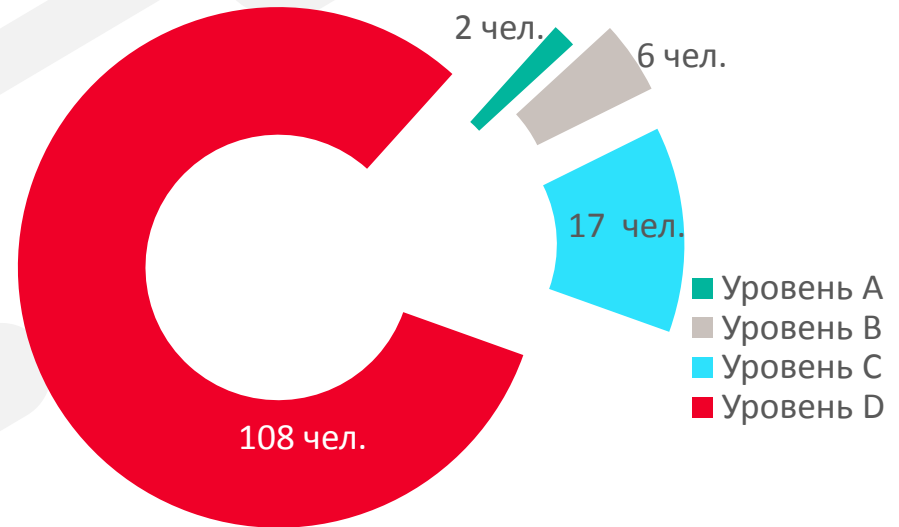


АНАЛИЗ НАЦИОНАЛЬНОГО РЕЕСТРА СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

Сертифицированные специалисты в области управления проектами



Уровни сертифицированных специалистов



ТИПИЧНЫЕ ОШИБКИ ПРОЕКТНЫХ КОМАНД

несоответствие результата проекта запросам потребителей



излишнее укрупнение работ



слабое командообразование



неосведомленность о рисках проекта



МЕТОДЫ ПРЕОДОЛЕНИЯ ОШИБОК

Обучение
на конкретных
кейсах



Усложнение роли в проекте:
от члена команды
до руководителя проекта



Архив проектов
(шаблонов, процедур,
методик, алгоритмов,
кейсов)



Обучение
«на кошках»



ДЕЛО – В ЛЮДЯХ!

Эффективные «руководители»
на разных уровнях, обладающие
определенными компетенциями

студент & руководитель



ЭФФЕКТИВНЫЕ ПРОЕКТНЫЕ КОМАНДЫ

НО!!!

ЗВЕЗДНЫЕ КОМАНДЫ,

А НЕ КОМАНДЫ ЗВЕЗД!

**КОМАНДЫ НЕ МЫСЛЯТСЯ
КАК ОБЪЕКТ ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ**



КЕЙС: МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

Специальные тренинги
(И. Дубинников), «Лекции
в Политехническом»
(О. Бартунов, Н. Зубаревич,
А. Вайц, М. Шараев)

Обучение команд
(«Школы ректоров 9/10/11»)

Стажировки
сотрудников
на успешно
работающих МИПах
университета

Стратегическая сессия
(МШУ «Сколково»)



Серия
специализированных
деловых игр
(ДИ «Построй компанию.
Продай компанию»)

Обучение управлению проектами,
методикам развития навыков
технологического и социального
предпринимательства у лидеров
(Ассоциация по управлению проектами
«СОВНЕТ», НФПК, Аналитический центр
при Правительстве Российской
Федерации)

Проект «ВятГУ-
Челлендж»

Совет
по стратегическому
развитию

*«...эффективная кадровая политика
как ресурс развития вуза...»*



КЕЙС: ИНТЕГРАЦИЯ ПРОЕКТНОГО ОФИСА В ОРГСТРУКТУРУ УНИВЕРСИТЕТА

Обучение и сертификация
по стандартам IPMA

Включение специалистов
в проектную деятельность:
от члена команда проекта
до самостоятельного
руководства

Межвузовский
«проектный офис»

Перевод облачного сервиса
«проектный офис» в систему
«1С-Университет»

Внедрение
проектного
управления

Обучение по проектно-ориентированным
программам дополнительного
образования у лидеров (Ассоциация по
управлению проектами «СОВНЕТ», МШУ
«Сколково», Аналитический центр при
Правительстве Российской Федерации)

Новая система учета
трудоемкости
учебной нагрузки
в ЗЕТ

Проектный офис –
«Офис стратегического
развития»

*«...управление проектами
как инструмент реализации преобразований...»*





КОЛИЧЕСТВО ПРОЕКТОВ 2018 ГОДА – 160 (56) ЕД.



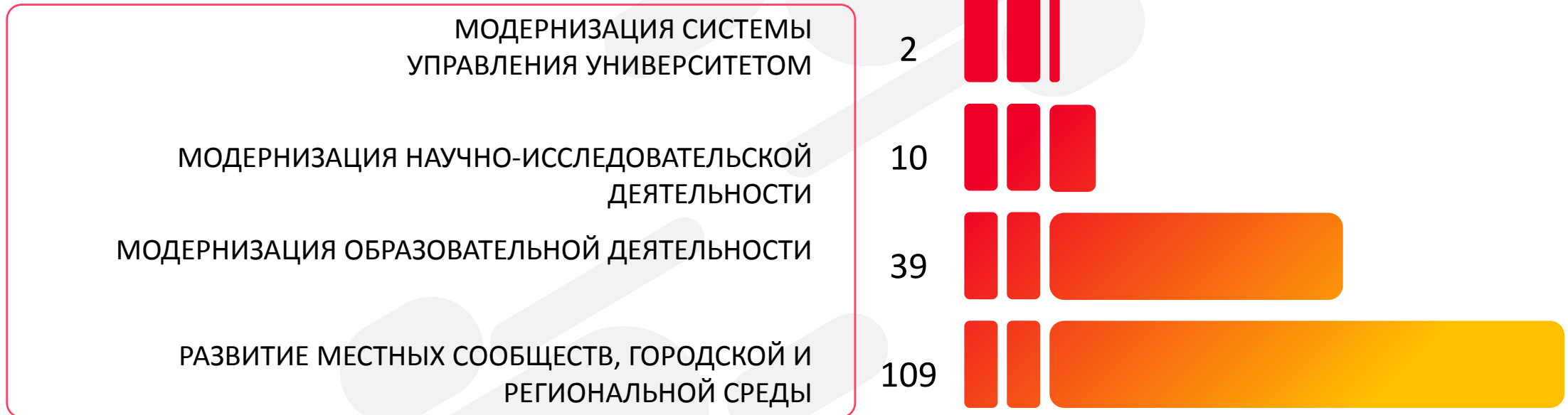
КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ ПРОЕКТНЫХ КОМАНД – ОТ 5 ДО 91



КОЛИЧЕСТВО ВОВЛЕЧЕННЫХ В ОДИН ПРОЕКТ КАФЕДР (ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ) – ДО 15



ПРОЕКТЫ 2018 ГОДА



РЕГЛАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ



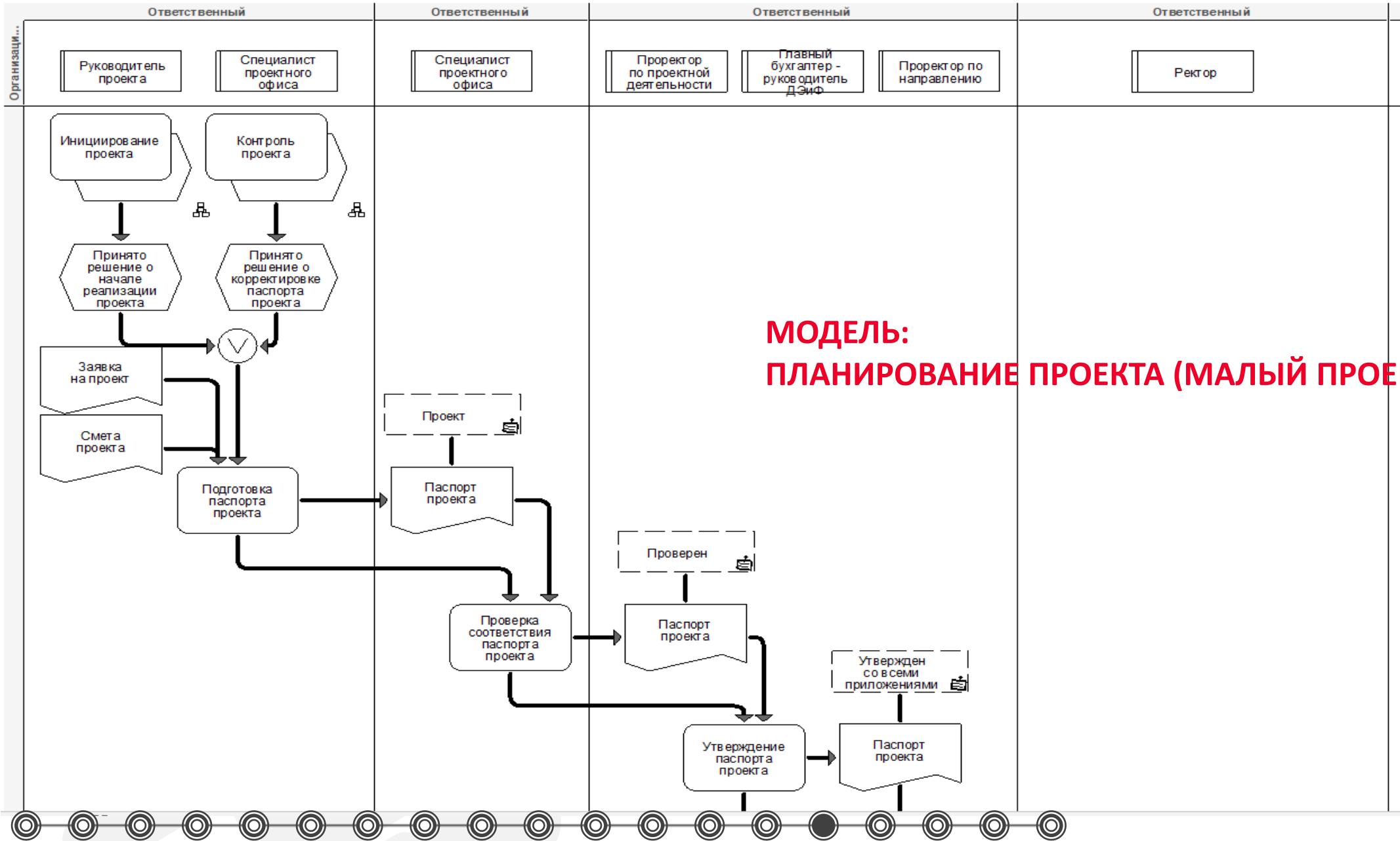
[скачать](#)



РЕГЛАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

КРИТЕРИЙ	ЗНАЧЕНИЕ	КЛАСС ПРОЕКТА
Сумма (руб.)	<= 200 000	Малый
	> 200 000	Крупный
Количество вовлеченных в проект подразделений	1 – 2	Малый
	> 2	Крупный
Длительность проекта от замысла до завершения (недель)	<= 4	Малый
	> 4	Крупный
Количество внешних участников	0 – 1	Малый
	> 1	Крупный
Область проекта	Научный	
	Хоз. договор	
	Образовательный	
	Социальный	
Оценка проекта в целом: (количество признаков, соответствующих крупному проекту)	4 признака	Крупный
	3 признака	Крупный
	2 признака	Малый
	1 признак	Малый












**МОДЕЛЬ:
ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОЕКТА (МАЛЫЙ ПРОЕКТ)**

КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ВУЗОВ: ВЫЗОВЫ ДЛЯ [... ПРОЕКТНОГО ОФИСА...]



ПЕРСПЕКТИВНАЯ МОДЕЛЬ ПРОЕКТНОГО ОФИСА

-  аналитический учет влияния управленческих решений на динамику абсолютных и относительных показателей деятельности университета
-  формирование информационной базы данных результатов деятельности университета по ключевым параметрам
-  инициирование / поиск исполнителя / авторский надзор на реализацией проектов *спецпроекты по развитию дополнительного образования (факультет и институт как дополнительные центры ответственности)*
-  ревизия текущей деятельности университета по ключевым направлениям: «образование», «наука», «инновации и предпринимательство», «интернационализация» *декомпозиция методов работы с закреплением персональной ответственности руководителей подразделений (эффективный контракт)*
-  моделирование сценариев развития университета
-  интеграция с сервисом «управление проектами»
-  перевод облачного сервиса «Проектный офис» в систему «1С- Университет»
-  проектный офис → офис стратегического развития

**ЛИКВИДАЦИЯ РЕСУРСНЫХ РАЗРЫВОВ,
УПРЕЖДАЮЩАЯ ПОДГОТОВКУ
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВУЗА
К СОДЕРЖАНИЮ ПРЕДСТОЯЩЕЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



КЛЮЧЕВЫЕ ЭФФЕКТЫ: РЕГИОНАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



ОПЕРАТОР ПРОЕКТНОГО ОФИСА

Межвузовский
проектный офис

СОВЕТ РЕКТОРОВ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ 2.0

ПОРТФЕЛЬ ПРОЕКТОВ
218 МЛН. РУБ.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Межвузовские проекты в здравоохранении, образовании, лесном хозяйстве, пищевой и перерабатывающей промышленности
Координация региональных стратегических направлений (проектов)
Экспертно-консультационная поддержка

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Стратегия социально-экономического развития Кировской области 2035
Промышленный биофармацевтический кластер
Инжиниринговый центр
Стратегия развития фармацевтической промышленности до 2030 года
Концепция развития деревянного домостроения на 2018-2030 годы
«Лидеры Вятки»
«Новые лидеры образования Кировской области»
Кванториумы г. Кирово-Чепецк, г.Омутнинск

«Муниципальный факультет»



Бажин К.С.

bazhin@vyatsu.ru

610000, РФ, Кировская область, г. Киров, ул. Московская, д.36

