



**ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ:
ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА И ЭФФЕКТИВНЫЕ ПАРТНЕРСТВА
С РАБОТОДАТЕЛЯМИ»**

ПРОГРАММА

В рамках программы участники:

- Проведут анализ эффективности системы подготовки к трудоустройству в вузе;
- Увидят свой вуз глазами «внешнего» партнера, познакомятся с актуальными моделями отбора начинающих специалистов работодателями, в том числе инженерных и технических кадров;
- Изучат методы подготовки выпускников к рынку труда, освоят современные навыки профессиональной диагностики, консультирования по карьерным вопросам, разовьют тьюторские навыки;
- Выявят, как вовлекать в подготовку студентов к рынку труда смежные подразделения университета, выпускников, как задействовать наилучшим образом учебный процесс, сформируют образ востребованного выпускника согласно критериям работодателей;
- Разработают дорожную карту развития системы содействия трудоустройству на ближайшие 12 месяцев.

День 1. 12 марта 2020	
ВУЗ и выпускник – КАКИМ ЕГО ВИДЯТ ПАРТНЕРЫ и КАК РЕАГИРУЕТ УНИВЕРСИТЕТ НА ТРЕБОВАНИЯ К ВЫПУСКНИКАМ	
9:30 – 10:00	Регистрация участников. Приветственный кофе
10.00 – 10.30	Знакомство с участниками программы, постановка задач.
10.30 - 11.30	Подходы и практики работодателей к найму новых сотрудников. Разбираемся, какую роль при подборе сотрудников играет или не играет вуз в глазах работодателя; чем интересны и не интересны ярмарки карьеры; в чем компании-посредники в подборе выпускников выигрывают у университетов при работе с индустриальными партнерами; что такое матрица компетенций и каковы требования к начинающим сотрудникам. Минимальные знания студента при трудоустройстве: резюме, сопроводительное письмо, корпоративная этика (Максимова). Обзор практик и технологий отбора талантов работодателями. Динамика рынка труда.

	Подходы молодежи к поиску и выбору работы. Разбираем корпоративные карты компетенций для начинающих специалистов.
11.30 – 13.00	Групповая работа «Карта моих индустриальных партнеров»
13:00-14:00	Мастер-класс: как найти, сформировать рабочую базу и систему взаимодействия с индустриальными партнерами? Кейс МИСиС.
14.00 -15.00	Обед
15:00-16:30	Групповая работа: как Центр развития карьеры делает себя заметным в университете? На базе информации вебинара.
16:30-18:00	Групповая работа «Где взять дополнительные ресурсы и как усилить центр содействия трудоустройству за счет смежных подразделений и задействования учебного процесса» + ответы на вопросы, заданные в процессе вебинара.
18.00 – 19.00	Рефлексия по итогам 1-го дня.
День 2. 13 марта 2020	
РЕСУРСЫ ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ ПРОФИЛЬНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА: КАК ВОВЛЕЧЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ВЫПУСКНИКОВ	
10:00-11:30	Лучшие кейсы интерактивных программ по заказу работодателей: как внедрить кейсы работодателей в учебный процесс, использовать их как инструмент отбора на практику и знакомства с бизнес-партнерами. Проектная и внеучебная деятельность как стратегия эффективного трудоустройства. Где взять ресурсы на организацию кейсов. Сколько это стоит. В чем задачи и специфика/ отличия хакатонов, акселераторов, кейс-чемпионатов и проектной работы внутри программы обучения.
11:30-13:00	Групповая работа: что нужно сделать в вашем университете, чтобы увеличить %% проектной работы в учебном процессе и как вовлечь в нее работодателей. В какой форме оптимально организовать проектную работу, какие типы проектной работы вы будете применять и где?
13:00-14:00	Обед
14:00-15:30	Трудоустройство студентов через работу с выпускниками: как использовать ресурс выпускников, должны ли они являться работодателями, как найти «агентов поддержки» среди выпускников, как выстроить институт менторства. Организация целевых групп на

	уровне бакалавриата и магистратуры по заказу работодателей.
15:30-17:30	Групповая работа + мастер-класс: с какими выпускниками сотрудничать центру содействия трудоустройству.
17:45-18:00	Рефлексия по итогам 2-го дня. Домашнее задание по подготовке дорожной карты развития Центра. Рассказ, как будет организована защита.
<p>День 3. 14 марта 2020</p> <p>ЭФФЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ В МОЕМ ВУЗЕ: ПРОЕКТИРУЕМ ИЗМЕНЕНИЯ НА ГОД</p>	
10:00-11:00	Мастер-класс: деловая игра в индустрию. Какие навыки прокачивать у студентов, как вовлечь работодателя, какие компетенции оценивать.
11:00-13:00	Групповая работа: разработка дорожной карты развития центра содействия трудоустройству. Индивидуальная работа по построению дорожных карт развития на базе аналитики и знаний, полученных на занятиях первых двух дней.
13:00-14:00	Обед
14:00-17:00	Презентация и защита проектов (дорожных карт). Обсуждение с экспертами.
17:00-18:00	Рефлексия по итогам обучения. Выдача дипломов.