



НФПК

«Кадры для экономики: о некоторых системных проектах в сфере профессионального образования»

«Реализация государственной стратегии развития единой образовательной информационной среды, индустрии инфокоммуникационных технологий и проблем информационной безопасности»

2 апреля 2015 г.

Консультационный совет общественных объединений



Москва, 2015

Основные инструменты государственной поддержки

- Контрольные цифры приема

(на текущий год по профилю информационные технологии по направлениям подготовки и специальностям ВО 44 644 бюджетных места, в СПО прием 2014 года по УГС Информатика и вычислительная техника составил 38150 человек, по УГС Информационная безопасность – 2195 чел.)

- Расширение перечня дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, реализуемых ФГОО ДПО, подведомственных МОН России, за счет средств федерального бюджета

(Управление образовательными организациями на основе ИКТ, Исследовательская деятельность в условиях современной информационно-образовательной среды, Подготовка одаренных обучающихся в информационной образовательной среде: интеграция общего и высшего образования и др.

- Проведение конкурсов профессионального мастерства и олимпиад

В 2014 году проведено 2 Всероссийские Олимпиады профмастерства обучающихся в ОО СПО «Программирование в компьютерных системах» и «информационная безопасность в автоматизированных системах» (36 субъектов РФ), WS Russia в 8 регионах по компетенции веб-дизайна, сетевому системному администрированию в 9 регионах и инженерной графике CAD (САПР) в 3 регионах

- Реализация государственных программ и проектов

Поддержка ведущих и региональных вузов, Подготовка кадров для ОПК, Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров, Модернизация региональных систем профобразования и др.)



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Основные итоги Президентской программы

- За три года в программе приняли участие **96** образовательных организаций, реализовано **544** программы повышения квалификации
- Заказчиками программ явилось **1361** предприятие реального сектора экономики
- Всего обучено **16582** человека, из них **5752** человека прошли стажировки на предприятиях и в инжиниринговых центрах России и **2087** человек прошли стажировки за рубежом



Объем финансирования мероприятий Программы составил **730 076 481** руб., привлечено средств софинансирования – **498 991 725** руб. (**68,3%** средств федерального бюджета)



Приоритетные направления для организации повышения квалификации



- Повышение энергоэффективности и ресурсосбережения
- Развитие индустрии наносистем
- Развитие медицинских технологий
- Развитие перспективных видов вооружения, военной и специальной техники
- Развитие стратегических информационных технологий
- Развитие транспортных и космических систем
- Развитие ядерных технологий

8078

640

528

2019

2806

2053

458

Организация Стажировок в России и за рубежом

Более чем **500** организаций из **150** городов и населенных пунктов России

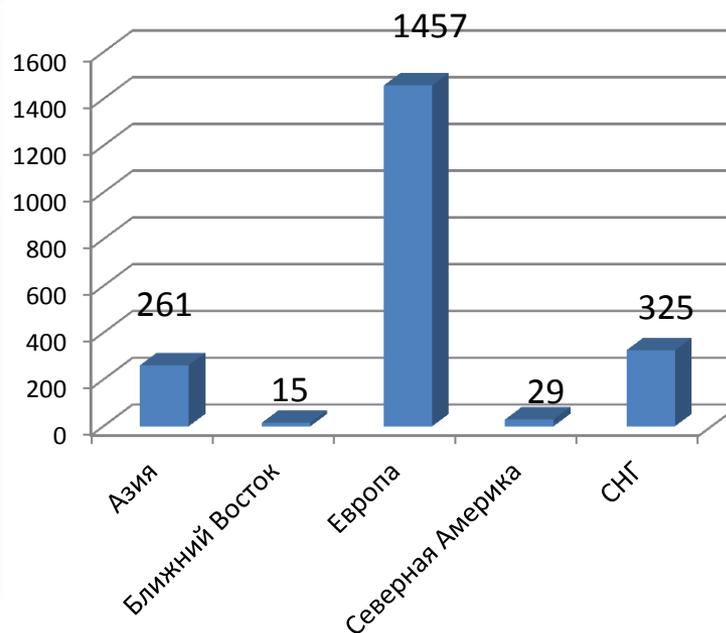
35 стран ближнего и дальнего зарубежья



«Программа позволила нам установить контакт с ведущими инженеринговыми центрами и в России, и за рубежом. Мы направляем туда специалистов на стажировку. На следующем этапе эти развитые связи помогают тем, что мы начинаем оттуда привлекать уже преподавателей, экспертов для чтения лекций» (ПетрГУ)



Количество прошедших стажировку



«Вуз узнают уже за границей. Недавно мне прислали статью из немецкого журнала, там про нас пишут» (МГИУ)

Предприятия – ВУЗы: повышение интенсивности и качества взаимодействия

- создание новых лабораторий, кафедр, учебных центров совместно с предприятиями;
- совместная реализация проектов;
- привлечение слушателей и ведущих сотрудников предприятий к процессу обучения бакалавров, магистров;
- привлечение ведущих специалистов – практиков к разработке образовательных программ, созданию новых учебных пособий;
- проведение практических занятий на мощностях предприятий – стратегических партнеров образовательных учреждений;
- организация стажировок преподавателей вузов на предприятиях – партнерах;
- расширение участия преподавателей вузов в решении прикладных задач предприятий, оказание консультационной поддержки предприятиям – заказчикам



«Предприятиями были востребованы программы, ориентированные на новейшие научные достижения. Была сделана программа специально для нашей научной лаборатории мирового уровня. Вот такой жесткой связи с наукой в программах повышения квалификации не всегда удавалось достичь, потому что целевая аудитория была другая, а вот эта целевая аудитория потребовала вот такой подготовки» (ТГУ)



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Банк программ повышения квалификации



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

ПОИСК ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

[Расширенный поиск](#)

Название программы

Приоритетное направление

Направление подготовки

- Любой -

- Любой -

Применить

НАЗВАНИЕ ПРОГРАММЫ

ПРИОРИТЕТНОЕ
НАПРАВЛЕНИЕ

УЧРЕЖДЕНИЕ

Соблюдение ядерной и радиационной безопасности при эксплуатации радиационных источников

Ядерные
технологии

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»

Обеспечение энергоэффективности и безаварийности строительства нефтяных и газовых скважин на суше и море

ФГБОУ ВПО «Российский государственный университет нефти и газа имени И.М.Губкина

Повышение энергоэффективности и ресурсосбережения

Направление: Нефтегазовое дело
Целевая группа: Технологи, буровые мастера
Вид проф. деятельности: Технологическая
Срок обучения: 80 часов
Форма обучения: С отрывом от работы



Описание Преподаватели Партнеры Материалы по программе

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ

Анализ давления в скважине и пласте. Косвенные и прямые признаки казонефтеводопроявлений (ГНВП). Процедуры плавного и резкого закрытия скважин. Анализ устьевых давлений в бурительных трубах и кольцевом пространстве. Максимально допустимое давление в устье. Запас безопасности по давлению для предупреждения ГНВП. Основные принципы управления скважиной.

Размещен на сайте
Программы
engineer-cadry.ru

Всего в Банке программ размещено **544** программы повышения квалификации

2012 – **161**

2013 – **374**

2014 – **544**



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров (Развитие стратегических информационных технологий)

	2012	2013	2014	2015
Количество программ	31	54	41	126
Количество обученных	848	741	465	2054
Количество прошедших стажировки в России	180	590	169	939
Количество прошедших стажировки за рубежом	88	199	84	371
Средства федерального бюджета				114 млн руб



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Продолжение следует...



Ведомственная
целевая программа
повышения
квалификации
инженерно-
технических кадров

(подготовлена
Минобрнауки
России)



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года



Единая государственная образовательная политика – самостоятельность субъектов РФ в ее реализации



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Реализация региональных программ развития профессионального образования при поддержке ФЦПРО в 2011-2015 годах

57 субъектов Российской Федерации – участники программы:
(всего **45** в 2014-2015 гг.)



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

«Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации» (2014 – 2015 гг.)

- 1 Архангельская область
- 2 Астраханская область
- 3 Белгородская область
- 4 Брянская область
- 5 Владимирская область
- 6 Волгоградская область
- 7 Вологодская область
- 8 Ивановская область
- 9 Кемеровская область
- 10 Костромская область
- 11 Краснодарский край
- 12 Курганская область
- 13 Курская область
- 14 Московская область
- 15 Нижегородская область
- 16 Омская область
- 17 Пензенская область
- 18 Пермский край
- 19 Приморский край
- 20 Республика Башкортостан
- 21 Республика Бурятия
- 22 Республика Марий Эл
- 23 Республика Мордовия
- 24 Республика Саха (Якутия)
- 25 Республика Северная Осетия-Алания
- 26 Республика Татарстан
- 27 Республика Тыва
- 28 Ростовская область
- 29 Рязанская область
- 30 Самарская область
- 31 Саратовская область
- 32 Свердловская область
- 33 Смоленская область
- 34 Ставропольский край
- 35 Тамбовская область
- 36 Тверская область
- 37 Томская область
- 38 Тульская область
- 39 Ульяновская область
- 40 Хабаровский край
- 41 Ханты-Мансийский АО-Югра
- 42 Челябинская область
- 43 Чеченская Республика
- 44 Чувашская Республика
- 45 Ярославская область

МАСШТАБЫ РЕАЛИЗАЦИИ

45 РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ



Основные направления развития региональных систем профессионального образования:

- **Развитие инфраструктуры:** ресурсные центры, многофункциональные центры прикладных квалификаций, межрегиональные отраслевые ресурсные центры, кластерные модели взаимодействия
- **Внедрение современных технологий практического обучения:** дуальное обучение, бережливое производство, зеленые технологии, социальные технологии «молодежные проекты», модульно-кредитная система обучения, олимпиады профессионального мастерства, развивающее пространство современного колледжа
- **Актуальные образовательные программы:** профессиональные стандарты и ФГОСы
- **Независимая оценка качества профессионального образования** отраслевые, межотраслевые и региональные системы сертификации



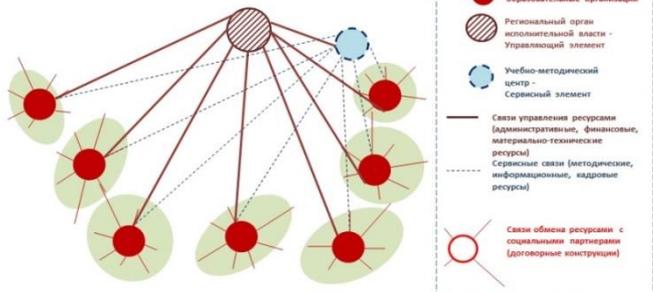
НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Решение задачи построения ресурсопроводящих сетей организаций профессионального образования

«Традиционная» региональная модель управления ресурсами системы подготовки рабочих кадров

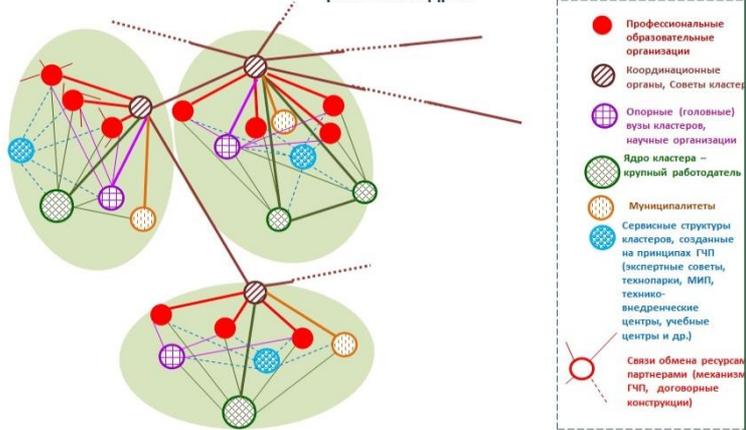
Централизация управления ресурсами



Централизованные сети с жесткими иерархическими связями.

Ключевые функциональные элементы (узлы) – **РЕСУРСНЫЕ ЦЕНТРЫ**

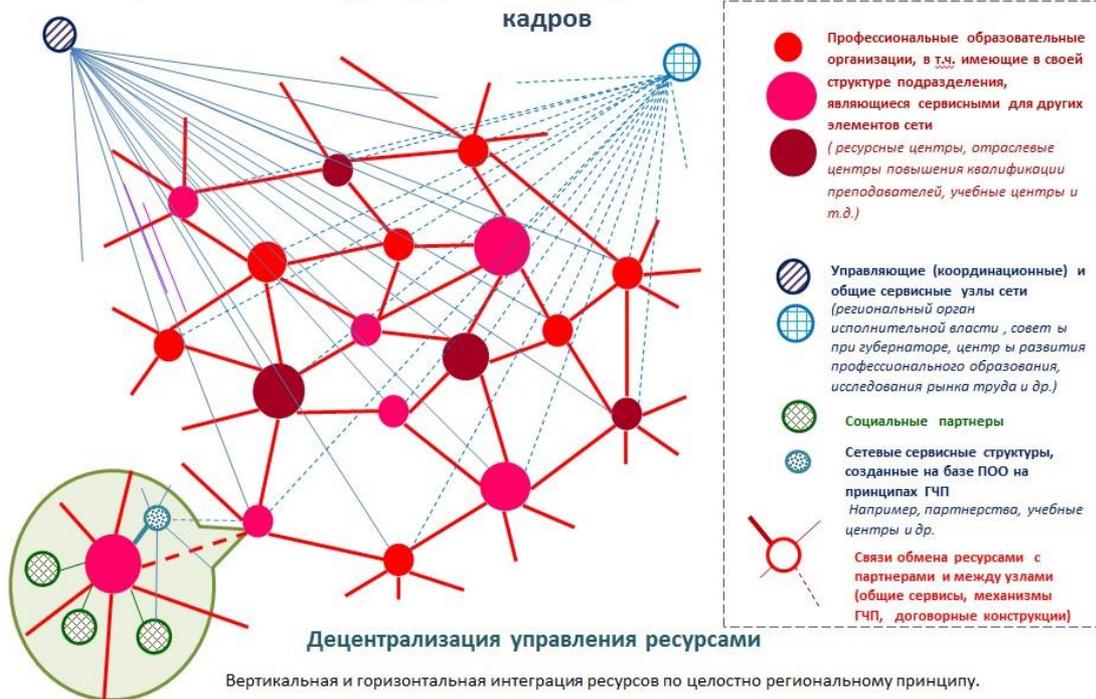
Кластерная региональная модель управления ресурсами системы подготовки рабочих кадров



Децентрализация управления ресурсами

Вертикальная и горизонтальная интеграция ресурсов по территориально-отраслевому принципу.

Сетевая региональная модель управления ресурсами системы подготовки рабочих кадров



Создание объединений образовательных организаций СПО на основе межрегиональных отраслевых ресурсных центров по подготовке специалистов инженерных и рабочих специальностей в рамках стратегических и приоритетных отраслей развития промышленности» в 2011-2013 гг. (подмероприятие 4.1.)



Объем финансирования из средств федерального бюджета за 2011–2013 годы

1 080 302 тыс. руб.

Со стороны работодателей исполнителями проектов привлечено дополнительно

252 344 тыс. руб.

Создано:
12 действующих моделей МОРЦ, включающих **333** ОО СПО и охватывающих **83** субъекта РФ

Разработано и апробировано 302 модульных основных и дополнительных профессиональных образовательных программ по востребованным профессиям (специальностям), по которым прошло обучение 10264 человека

На базе МОРЦ повышение квалификации прошли более 6716 слушателей - преподавателей клиентской сети образовательных учреждений

Масштаб сформированной клиентской сети МОРЦ позволит ежегодно проводить обучение по сетевым программам более **10 тыс. чел. обучающихся / слушателей**

Многофункциональные центры прикладных квалификаций

МЦПК - функциональная единица сети организаций профессионального образования, высокотехнологичные ресурсы которой обеспечивают реализацию востребованных работодателями «коротких» программ профессионального обучения и программ дополнительного профессионального образования, в т.ч. под конкретные рабочие места

функции МЦПК

Обучающая :

обеспечение максимально возможной доступности образовательных программ и ресурсов широкому кругу пользователей

Экспертная:

проведение мониторинга потребностей территориальных рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих).

Учебно-методическая:

разработка, апробация и экспертиза образовательных программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др.

Производственная:

производство товаров и оказания услуг по профилям обучения в МЦПК.

Консультационная:

оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения

задачи

реализация программ профессионального обучения для всех возрастных групп населения (от 15 лет и старше)

обеспечение гибкости программ профессионального

оперативное реагирование на обновление производства и текущие запросы

повышение многообразия траекторий профессионального развития

расширение полномочий работодателей в управлении
ПОО

Распределение созданных многофункциональных центров прикладных квалификаций по федеральным округам Российской Федерации



2014	МЦПК, созданные до конца 2014 года (300 центров)
2015-2018	МЦПК, планируемые к созданию в 2015-2018 годах (131 центр)

	Приволжский федеральный округ
	Центральный федеральный округ
	Сибирский федеральный округ
	Северо-Западный федеральный округ
	Северо-Кавказский федеральный округ
	Южный федеральный округ
	Дальневосточный федеральный округ
	Уральский федеральный округ
	Крымский федеральный округ

Пилотный проект «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования»

Организаторы:

- АСИ
- Минэкономразвития России
- Минобрнауки России
- Минтруд России
- Минпромторг России
- Российско-Германская внешнеторговая

- КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
(автомобильный кластер)
- МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ (оборонно-
промышленный комплекс)
- ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ
(территориальные кластеры
«Газотурбостроения и
энергомашиностроения» и
«Фармацевтической промышленнос
и современной инновационной
медицины»)
- НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
(машиностроение и
металлообработка,
автомобилестроение)
- ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
(машиностроение)

- УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ (авиастроение,
ядерно-инновационный кластер)
- РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
(машиностроение)
- ПЕРМСКИЙ КРАЙ (машиностроение)
- СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ (металлургия,
машиностроение и материалобработка;
энергетика, энергетическое
машиностроение и электротехника)
- КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ (предприятия
высокотехнологичного и наукоемкого
сектора; предприятия традиционного
машиностроения; предприятия-
спутники)



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 13 ноября 2013 г. № 2108-р

МОСКВ.

**ИСПОЛНЕНИЕ
УКАЗОВ ПРЕЗИДЕНТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
от 7 мая 2012 года**

**Проект Федерального закона
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
и отдельные законодательные акты Российской Федерации»**

1. Во исполнение абзаца седьмого Указа Президента Российской Федерации "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" утвердить прилагаемый перечень к 2020 году числа высококвалифицированных работников.
2. Федеральным органам исполнительной власти обеспечить информирование исполнителей мероприятий по выявлению высококвалифицированных работников информацией о ходе выполнения мероприятий в полугодие, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, и в полугодие, до 15-го числа месяца, следующего за реализацией мероприятий по выявлению высококвалифицированных работников до 30-го числа месяца, следующего за отчетным, в Правительство Российской Федерации для его выполнения.
4. Реализация настоящего распоряжения

3. Анализ практики деятельности общественных организаций и профессиональных ассоциаций в сфере независимой оценки профессионального уровня квалификации работников

ежегодно, начиная с I квартала 2014 г.

4. Формирование нормативной правовой базы в сфере независимой оценки профессионального уровня квалификации работников

III квартал 2014 г.

Система сертификации квалификации

Минтруд России

Нормативное правовое регулирование

Координационный орган независимой оценки квалификации

Организаторы независимой оценки квалификации

Общероссийские объединения работодателей

Общероссийские отраслевые объединения работодателей

Профессиональные некоммерческие организации

Общероссийские и межрегиональные профсоюзы, их объединения (ассоциации)

Центры сертификации квалификации

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

Минтруд России
Минобрнауки России
Минкомсвязь России
Минэкономразвития России
общероссийские объединения работодателей
общероссийские объединения профсоюзов
заинтересованные организации



Действующие отраслевые и межотраслевые системы сертификации



Система, созданная Саморегулируемой организацией Некоммерческим партнерством «Национальное Агентство Контроля Сварки» (НАКС)



Система, созданная Общероссийским межотраслевым объединением работодателей аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций и Всероссийским профессиональным союзом работников аудиторских, оценочных, экспертных и консалтинговых организаций.

Система, созданная Национальной ассоциацией управления проектами (SOVNET)



Система, созданная Национальным институтом сертифицированных консультантов по управлению (НИСКУ)

Национальный институт сертифицированных консультантов по управлению



Система, созданная Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр»

Система, созданная ООО «Международный Сертификационный Центр»

более 200 центров



При поддержке ФЦПРО в **2011-2013** создано **39 центров** оценки и сертификации по 17 областям деятельности: атомная отрасль, железнодорожный транспорт, медико-биологическая и фармацевтическая отрасль, металлургия, авиастроение, машиностроение, туризм и сервис, юриспруденция, педагогическая отрасль, информатика и вычислительная техника, нефтегазоперерабатывающая отрасль, космическая отрасль, энергетическая отрасль, автомобилестроение, nanoиндустрия, «Мастер делового администрирования» (МВА) и «Специалист по государственному и муниципальному управлению» (МРА), управление персоналом



Действующие региональные системы сертификации (более 200 центров)

Примеры:

В большинстве регионов России создание независимых центров сертификации происходит на базе Торгово-промышленных палат (ТПП) и объединений работодателей.

Система сертификации квалификаций выпускников **Самарской области** представлена 3 центрами сертификации квалификаций, работающими при поддержке ТПП в Самаре, Сызрани и Тольятти.



В **Тамбовской области** в 2012 году действует 1 независимый центр при ТПП и 9 центров сертификации на базе ресурсных центров по различным отраслевым направлениям,

Во **Владимирской области** АНО «Центр сертификации профессиональных квалификаций» создан ТПП и ОАО «Завод «Автоприбор»».



АНО Базовый центр развития образования и сертификации персонала «Универсум» создан Союзом промышленников и предпринимателей **Челябинской области**, Челябинским региональным объединением «ПРОМАС» совместно с Южноуральской Торгово-промышленной палатой.



НФПК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Полезные информационные ресурсы

База правоприменительной практики модернизации профессионального образования

Образовательные организации Российской Федерации

МОНИТОРИНГ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

Интегрированная Информационная Система

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ИНТЕГРИРОВАННУЮ ИНФОРМАЦИОННУЮ СИСТЕМУ

Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров

Цель программы

Антикризис - время учиться!

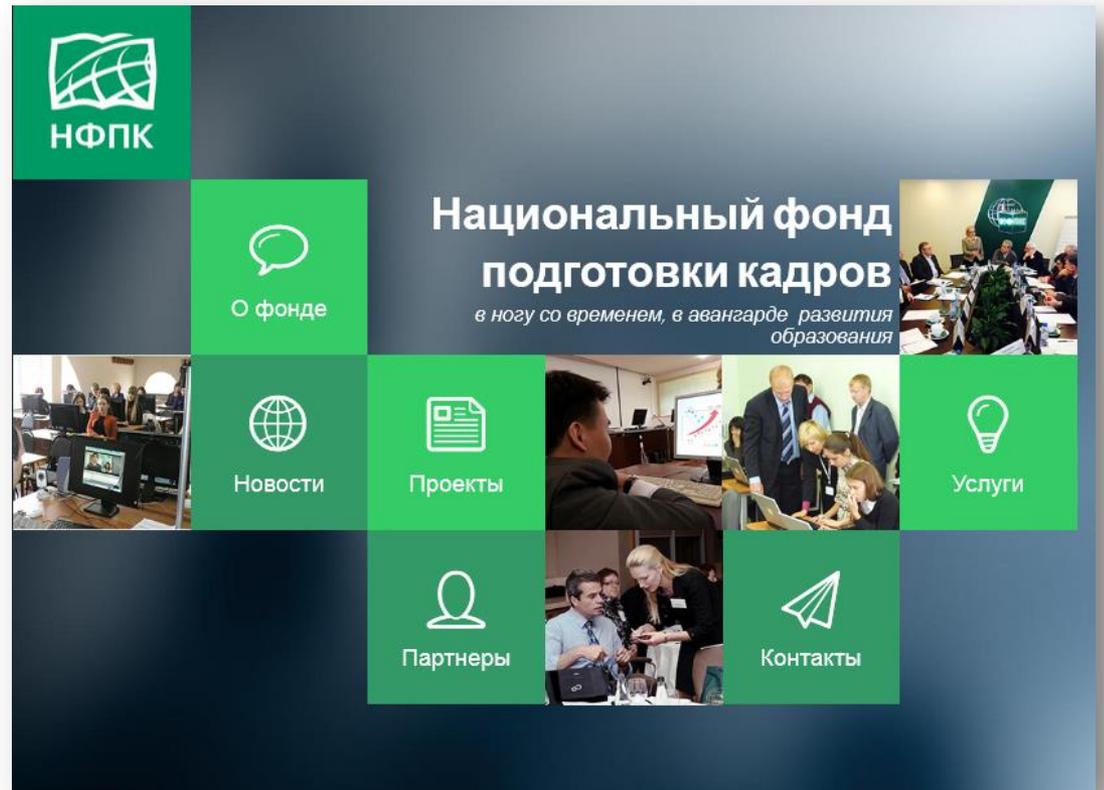
КАДРЫ ДЛЯ ИННОВАЦИОННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Программы повышения квалификации для инженеров по приоритетным направлениям технологического развития

Ключевые программы



Спасибо за внимание!



НФПК

123022, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1

Телефон: 8 (495) 274-03-90

www.ntf.ru

E-mail: arzhanova@ntf.ru